

## **OFICINA MUNICIPAL DE INTERMEDIACION LABORAL (OMIL)**

La Oficina Municipal de Intermediación Laboral surge por la necesidad de gestionar redes de apoyo para la colocación laboral y capacitación. Esta iniciativa es gestionada por la Oficina de Fomento Productivo para ser así complemento tanto de esta oficina como de la Dirección de Desarrollo Comunitaria (DIDECO).

De esta manera la oficina de Intermediación Laboral fue implementada en Julio del año 2009 y actualmente cuenta con un profesional encargado de la gestión de dicha oficina ante el Servicio Nacional de Capacitación (SENCE), además con 2 profesionales de apoyo los cuales son Gestor territorial y Apoyo psicosocial quienes se desenvuelven en jornada parcial de 22 horas cada una cuyo propósito es fortalecer el sistema público de intermediación laboral.

Dentro de las labores de la oficina de Intermediación Laboral se encuentran:

- Gestionar redes de apoyo para la colocación laboral.
- Gestionar cursos de capacitación e inscribir a los usuarios más competentes para desarrollar cursos de capacitación.
- Ingresar usuarios a la Bolsa Nacional de Empleo, para ampliar la oferta laboral y generar información estadística.
- Certificar proceso de cesantía, tanto en subsidios y seguros de cesantía.
- Asesorar u orientar laboralmente al usuario, en relación a sus competencias, respecto a la oferta actual de trabajo.
- Difundir la gestión OMIL a todos los actores involucrados y a la comunidad.
- Ejecutar y/o intermediar los programas de gobierno, enfocados a la colocación laboral.
- Difundir programas o iniciativas gubernamentales hacia los usuarios.

- Desarrollar y mantener registro actualizado de los usuarios de la OMIL.
- Realizar encuentros empresariales entre servicios y posibles empleadores de la comuna.
- Visitas recurrentes a empresas de la comuna dando cuenta de disponibilidad de mano de obra.
- Realización de talleres de apresto laboral para informar y fortalecer los conocimientos de los posibles contratados.
- Colocación de personas en puestos de trabajo de acuerdo a sus habilidades y conocimientos.
- Apoyo en la organización de ferias laborales.
- Participación en encuentros territoriales con otras municipalidades abordando la temática de capacitación y empleo.

A continuación se presenta un resumen de las actividades desarrolladas en el Periodo Enero- Diciembre 2013 por la Oficina de Intermediación Laboral:

## **OFICINA MUNICIPAL DE INTERMEDIACION LABORAL**

### **1.- Convenio Fortalecimiento OMIL Unidad de Intermediación Laboral (FOMIL) 2013**

El propósito de este convenio es fortalecer el sistema público de intermediación, a través, del traspaso de recursos y metodologías de trabajo a las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL) y el establecimiento de un sistema de incentivos asociado a metas de gestión y colocación laboral.

Los recursos transferidos se desglosan de la siguiente forma:

- Recursos Operacionales : monto fijo de \$7.800.000
- Recursos por Incentivo a la Colocación: monto variable de \$1.800.000

- Incentivo a Talleres de Apresto Laboral para usuarios de Sistema de Protección Social \$90.000
- Incentivo por concepto de grupo vulnerable \$163.125

## 1.1 Recursos Operacionales

Recursos destinados para la ejecución del programa el que considera la adquisición de Implementación, contratación de recursos humanos y la compra de insumos.

## 2.- Actividades para cumplimiento de Gestión y Colocación

### 2.2.- Metas 2013

| Gestión                     | Meta del convenio | Logro |
|-----------------------------|-------------------|-------|
| Capacitaciones BNE          | 56                | 65    |
| Talleres de apresto laboral | 12                | 12    |
| Encuentros empresariales    | 4                 | 5     |
| Visitas a empresas          | 34                | 38    |
| Colocados                   | 80                | 81    |

- **Capacitación a usuarios inscritos en la OMIL en el uso de la BNE**

Se realizan capacitaciones individuales y grupales por medio de presentación en data show o computador, haciendo uso de internet, en donde se les explica que es la Bolsa nacional de Empleo y se muestra los pasos a seguir para poder inscribirse en la BNE, también que deben hacer para ver las ofertas laborales, mostrando la amplia gama de alternativas de trabajo con que cuenta la página. Cabe mencionar que la gran mayoría de las ofertas laborales se encuentran en ciudades. Asimismo se aprovecha de difundir el objetivo que tiene la Oficina de Intermediación Laboral y el apoyo que puede encontrar la comunidad en la

búsqueda de capacitación y empleo. Se sobrepasa la meta anual solicitada de 56 capacitados a 65 capacitados.

- **Talleres de Apresto Laboral**

Se realizaron un total de 12 talleres de apresto laboral en distintas localidades de la comuna: Bucalemu, El Potrero, La Población, San Pedro de Alcántara y Paredones, con el objetivo de descentralizar el acceso a capacitaciones.

Para dar cumplimiento a la meta asignada, como primera instancia, se busca un público objetivo que son los alumnos que están por egresar de la enseñanza media y que en su mayoría optaran por la búsqueda de trabajo ya que por la realidad social de nuestra comuna, aun son pocos los alumnos que optan por la Enseñanza Superior por falta de recursos, también se prioriza el trabajo con personas que participen de Talleres Laborales, especialmente de la fundación PRODEMU para así apoyarlas y prepararlas con información importante para una posible inserción laboral.

Se realizan talleres en el Liceo de Paredones con alumnos de cuarto medio. En el cual se muestra un gran interés de parte de los alumnos ya que en su mayoría no sabían cómo confeccionar un curriculum ni cómo enfrentarse a una entrevista personal, se logra que los alumnos tomen el tema de la búsqueda de empleo de una forma más seria y formal, para así optar a mejores oportunidades. En relación al trabajo con personas que forman parte de Talleres Laborales se les informa sobre la función de la OMIL, confección de curriculum de trabajo, contrato de trabajo, finiquito, cotizaciones previsionales, seguro de cesantía, bono al trabajo de la mujer y postulación a proyectos grupales para potenciar sus características emprendedoras. Las demás capacitaciones se realizan al público asistente por primera vez a la OMIL y personas con entrevistas de trabajo gestionadas. Se completa la meta anual de 12 talleres.



- **Visita a empresas para gestión de vacantes y seguimiento colocación**

Se realiza un total de 38 visitas de gestión de vacantes y seguimiento a la colocación de empresas de nuestra comuna, sobrepasando la meta propuesta por SENCE, donde se dan a conocer las funciones de la Oficina de intermediación laboral, el apoyo que se puede brindar a la empresa en búsqueda de trabajadores, se da a conocer un número aproximado de inscritos en la OMIL, tipo de personal con el que se cuenta y experiencia de otras empresas con el uso de la OMIL.

En cuanto a visitas de seguimiento de colocación se evalúa el comportamiento de los trabajadores(as), opciones de renovación de contratos, ampliación de trabajos o nuevas faenas, contratación de personal y oficios requeridos, como temas principales.

Dentro de las empresas con visitas se encuentran:

1. Sociedad Constructora Girasoles
2. Constructora Mella y Peña
3. Viñedos Casa Silva.
4. Constructora Atacama
5. Constructora New Trade
6. Consorcio Demoliciones Chile S.A.
7. Importadora y Exportadora Guangjin Ltda.

8. Viña Estampa
9. Sociedad Industrial Forestal Monte Verde
10. Terpel Paredones
11. Entre otros....

- **Encuentros empresariales**

En el primer encuentro expone la Srta. Andrea Rojas representante de SERCOTEC Santa Cruz quien difunde los programas de apoyo a la empresa, capacitación y góndola de servicios.

En el segundo encuentro empresarial se cita a empresarios del sector de Bucalemu donde expone el Sr. Sebastián Munizaga representante de SERCOTEC, donde se difunden los distintos programas con que cuentan y posibilidades de postulación a mejoramiento de sus negocios lo que aumentaría su productividad y posibilidad a la contratación de nuevo personal. En ambos encuentros se difunde la labor de la OMIL y las facilidades que otorga en la búsqueda de trabajadores.

El tercer encuentro empresarial se realiza en la Feria Laboral realizada en conjunto con la Gobernación de Cardenal Caro.

Se realizaron 5 encuentros empresariales en los cuáles se contó con apoyo y asesoría de representantes de servicios públicos como SERCOTEC y SENCE, además de consultoras privadas como M&R Management Research. Dichos encuentros se realizaron en las localidades de Bucalemu y Paredones, ya que son las localidades en donde contamos con la mayor cantidad de oferta laboral y empresas de la comuna.

En estas actividades se invita a empresarios y microempresarios de la comuna que contratan o tienen la intención de contratar personal, dentro de ellos se encuentran dueños de Restaurantes, Apicultores, Pequeños Comerciantes, Dueños de servicios de Hotelería y Hospedaje, Empresas Forestales, Barracas, Representantes de la Cámara de Comercio y Cámara de Turismo, Contratistas Agrícolas, entre otros.

Se contó con el apoyo de exponentes de diferentes programas y servicios destinados a empresarios, en el caso de SERCOTEC la relatora fue la Srta. Natalia Mella, realizando difusión de los programas de apoyo a la empresa y capacitación, además de informar sobre los bonos e incentivos monetarios tanto para los empleados como para los empleadores con la finalidad de incentivar a la contratación de personal.

En el caso de la consultora privada M&R se dio a conocer principalmente sobre el programa Emprender en Femenino, la relatora fue la Srta. Cecilia Escobar Coordinadora General de dicha empresa.

Cabe mencionar que en dichos encuentros se dio a conocer las funciones de la OMIL, levantamiento de sectores y perfiles de creación de empleos



- **Feria laboral**

Se participa en la 2° Feria Laboral y Emprendimiento Provincial en conjunto con la Gobernación de Cardenal Caro, SENCE y otras OMIL de la provincia.

En la cual se invita a participar a empresas y artesanos de la comuna, teniendo una activa participación de estos últimos, los cuales mostraron al público y empresarios sus trabajos.

El municipio dispuso de vehículo municipal para traslado de interesados en búsqueda de trabajo dentro de los cuales se destacan la participación de grupo de

la localidad de la Población, que se encontraban realizando un curso de la Fundación PRODEMU en instalaciones sanitarias.



- **Beneficiarios insertados laboralmente**

Se llega a un total de **81** colocaciones en la totalidad del periodo. Cumpliendo satisfactoriamente con la meta propuesta por SENCE.

Cabe mencionar que nuestra Oficina de Intermediación Laboral nuevamente cumple con todas las metas de gestión y Colocación.

